



ПЛАН

мероприятий по ОБУССОКО «Ольшанский интернат»

по противодействию коррупции на 2017 - 2020годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
-------	--------------------------	---------------------	-----------------	---------------------------

1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции

1.1.	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции в ОБУССОКО «Ольшанский интернат» на 2017 - 2019годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия	февраль 2017-2020гг.	Емельянова Р.Н. - специалист по кадрам
------	---	---	----------------------	--

		коррупции		
1.2.	Изучение нормативно – правовой базы обеспечения антикоррупционной деятельности в ОБУССОКО «Ольшанский интернат»	Обеспечение своевременного принятия нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Постоянно 2017-2020гг.	Ситников О.Н. -директор
13	Осуществление контроля за ведением и хранением личных дел работников учреждения, а также за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу в ОБУССОКО «Ольшанский интернат»	Повышение эффективности и кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел.	Постоянно 2017-2020гг.	Емельянова Р.Н. - специалист по кадрам

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.

2.1.	Рассмотрение хода исполнения Плана на оперативных совещаниях ОБУССОКО «Ольшанский интернат»	Информирование работников учреждения о проводимых мероприятиях по противодействию коррупции	Постоянно 2017-2020гг.	Ситников О.Н. - директор
2.2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требования действующего законодательства и утвержденных положений	Соблюдение открытости и гласности в сфере закупок	Постоянно 2017-2020гг.	Трофимова В.Н. – заместитель директора
2.3.	Размещение информации о проводимых антикоррупционных мероприятиях в ОБУССОКО «Ольшанский интернат» на официальном сайте учреждения	Информирование работников о проводимых антикоррупционных мероприятиях	Сентябрь 2017- 2020гг.	Емельянова Р.Н. – специалист по кадрам

2.4.	Размещение в здании клуба, информационного стенда для граждан об общественно опасных последствиях проявления коррупции, о порядке представления платных услуг, привлечения внебюджетных средств и обжалования неправомерных действий, о существующей возможности для граждан, беспрепятственно сообщать в ОБУССОКО «Ольшанский интернат» об имевших место коррупционных проявлениях	Информирование проживающих и сотрудников об антикоррупционных мероприятиях	Февраль 2017-2020гг.	Емельянова Р.Н.-специалист по кадрам
2.5.	Организация приема граждан директором ОБУССОКО «Ольшанский интернат» по вопросам противодействия коррупции и фактам коррупционных правонарушений	Повышение ответственности и исполнительской дисциплины должностных лиц ОБУССОКО «Ольшанский	Постоянно 2017-2020гг.	Ситников О.Н. - директор

		интернат»		
2.6.	Анкетирование среди проживающих качества предоставления государственных услуг	Оценка качества предоставляемых услуг	Постоянно 2017-2020гг.	Светлых А.М - специалист по социальной работе
2.7.	Проведение вводных инструктажей по антикоррупционной тематике с вновь принятыми работниками	Профилактика «бытовой» коррупции	Постоянно 2017-2020гг	Емельянова Р.Н. – специалист по кадрам
2.8.	Организация работы по проведению открытых аукционов в электронной форме в учреждении	Обеспечение открытости и публичности деятельности ОБУССОКО «Ольшанский интернат»	Постоянно 2017-2020гг.	Трофимова В.Н. – заместитель директора

3. Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения в целях предупреждения коррупции

3.1.	Обеспечение своевременного представления лицами, предусмотренными действующим	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов,	Ежегодно 2017-2020гг.	Ситников О.Н. - директор
------	---	---	--------------------------	--------------------------

	законодательством, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	установленны х действующим законодательс твом		
3.2.	Проведение мониторинга выполнения норм питания на 1 проживающего за 1 и 2 кварталы 2017г.	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер в ОБУССОКО «Ольшанский	Постоянно 2017-2020гг.	Раздобарина Е.В – диетсестра Квашнина Л.И. – шеф-повар
3.3.	Анализ причин допущения незаконного использования бюджетных средств	Предотвращение незаконного использования бюджетных средств, распоряжение государственным имуществом	Постоянно 2017-2020гг.	Квашнина Г.Н. –главный бухгалтер
3.4.	Осуществление контроля за целевым использованием финансового обеспечения, выделенного в рамках	Совершенство вание правовых, организационных и иных механизмов	Постоянно 2017-2020гг.	Квашнина Г.Н. – главный бухгалтер

	выполнения государственного задания, а также средств, поступивших от приносящей доход деятельности и безвозмездных поступлений (спонсорской и благотворительной помощи) и средств поступивших в рамках целевых программ	противодействия коррупции		
3.5.	Организация предоставления государственных услуг в электронном виде	Предупреждение коррупционных проявлений путём максимально возможного исключения личного общения при предоставлении услуг	Постоянно 2017-2020гг.	Квашнина Г.Н. – главный бухгалтер
3.6.	Оперативное информирование работников ОБУССОКО «Ольшанский интернат» о результатах служебных проверок,	Обеспечение открытости и публичности деятельности ОБУССОКО «Ольшанский	Постоянно 2017-2020гг.	Ситников О.Н. - директор

	обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах	интернат»		
3.7.	Формирование в коллективе ОБУССОКО «Ольшанский интернат» разъяснительных работ о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение у работников ОБУССОКО «Ольшанский интернат» предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно 2017-2020гг.	Трофимова В.Н. – заместитель директора
3.8.	Обеспечение обсуждения на заседании попечительского совета созданного при учреждении	Обеспечение открытости и публичности деятельности ОБУССОКО «Ольшанский интернат»	Один раз в квартал 2017 – 2020гг	Киреев А.Н. - председатель попечительского совета
3.9.	Осуществление контроля в том числе общественного, за использованием внебюджетных средств и распределением	Обеспечение открытости и публичности деятельности	Постоянно 2017-2020гг.	Ситников О.Н. – директор Квашнина Г.Н. – главный бухгалтер Белозерова О.Н. - председатель СТК

	стимулирующей части фонда оплаты труда	ОБУССОКО «Ольшанский интернат»		
3.9.1.	Обеспечение внутреннего контроля за предоставлением социальных услуг в учреждении в соответствии с национальными стандартами Российской Федерации	Обеспечение открытости и публичности деятельности ОБУССОКО «Ольшанский интернат»	Постоянно 2017-2020гг.	Самсонова Т.Н. – председатель по контролю качества
3.9.2.	Размещение в соответствии с законодательством в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения	Обеспечение открытости и публичности деятельности ОБУССОКО «Ольшанский интернат»	Постоянно 2017-2020гг.	Емельянова Р.Н. – специалист по кадрам
3 9 3	Размещение отчёта о выполнении антикоррупционной программы, плана мероприятий по	Информирование проживающих и сотрудников о результатах	Февраль 2017-2020гг.	Емельянова Р.Н.- специалист по кадрам

	противодействию коррупции в учреждении	антикоррупционной работы учреждения		
--	--	-------------------------------------	--	--

4.Обучение и информирование работников

4.1.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017-2020гг	Емельянова Р.Н. – специалист по кадрам
4.2.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017-2020гг.	Емельянова Р.Н. – специалист по кадрам
4.3.	Повышение уровня	Исключение	2017-2020гг.	Емельянова Р.Н. – специалист по

	профессиональной подготовки и аттестации сотрудников учреждения	фактов коррупции среди работников учреждения		кадрам
--	---	--	--	--------

5.Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур

5.1	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2017-2020гг.	Трофимова В.Н. – заместитель директора
5.2.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2017-2020гг.	Трофимова В.Н. –заместитель директора

6.Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждению требованиям антикоррупционной политики

учреждения

6.1.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017-2020гг.	Квашнина Г.Н. – главный бухгалтер
------	---	---	--------------	-----------------------------------

7. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов

7.1.	Подготовка и отправка в комитет социального обеспечения Курской области ежегодных отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017-2020гг.	Емельянова Р.Н. – специалист по кадрам
------	---	---	--------------	--